

Newsletter TREE 2024



EDITORIAL

Cher-ère-s répondant-e-s TREE,

Entre 2016 et 2022, nous vous avons interrogé chaque année. Il est grand temps de vous présenter quelques résultats de ce qui s'est passé chez vous au cours de ces nombreuses années ! Vous les trou-

vez sur les deux pages suivantes de cette newsletter.

Vous vous êtes peut-être demandé pourquoi il n'y avait pas eu d'étude TREE l'année dernière ? En 2023, nous avons, pour la première fois, fait une « pause » dans l'enquête. A partir de 2024, nous reviendrons vers vous à intervalles de plus en plus espacés pour voir comment vous avez continué à évoluer dans vos parcours de formation, professionnels et autres.

Dès 2024, nous devons malheureusement nous passer du fonda-

teur et co-directeur de longue date de l'étude TREE : Thomas Meyer prendra sa retraite en juin de cette année. Vous trouverez un extrait de son interview ci-dessous. Vous pouvez accéder à la vidéo de l'interview complète au moyen du code QR à la fin de l'extrait.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et espérons pouvoir compter à nouveau cette année sur votre participation à notre étude !

Sandra Hupka-Brunner &
Thomas Meyer
Co-direction de l'étude TREE

Interview de Thomas Meyer

Thomas Meyer, fondateur et codirecteur de longue date de l'étude TREE prendra sa retraite en juin 2024. Andrés Gomensoro, collaborateur de TREE, l'a interviewé.

Andrés Gomensoro (AG): Quel est ton thème préféré qui est abordé dans le questionnaire de TREE ?

Thomas Meyer (TM) : Difficile à dire ! Il y a tellement de questions que je trouve tout intéressantes (sinon je ne les poserais pas !). Ce qui me tient particulièrement à cœur, c'est toutes les questions qui portent sur le futur,

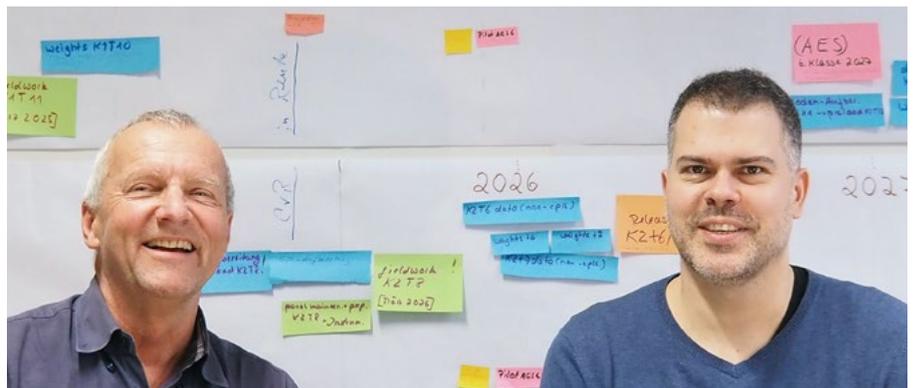
les plans, les projets, les rêves, les ambitions, les aspirations. Je pense qu'il est très important que les jeunes aient ces ambitions. Elles changent aussi en cours de route. Il y a une grande dynamique dans ses ambitions, ses aspirations de formation. Et avec TREE, on a une formidable opportunité de voir comment ses ambitions évoluent. Comment et ce que les jeunes deviennent – c'est ce qui m'intéresse le plus.

AG: Comment en es-tu arrivé à lancer l'étude TREE à l'époque ?

TM: Bon, c'était une belle fenêtre d'opportunité. D'un côté, il y avait des grandes lacunes de savoir. On n'avait aucune idée comment les jeunes faisaient leur transition après la scolarité obligatoire. Et de l'autre côté, on avait PISA 2000 qui se faisait en Suisse et dans d'autres pays pour la première fois. C'était un grand groupe de jeunes qu'on



Transitionen von der Erstausbildung ins Erwerbsleben
Transitions de l'École à l'Emploi
Transitions from Education to Employment



Thomas Meyer et Andrés Gomensoro

pouvait suivre dans leurs parcours post-obligatoires. Il fallait saisir cette fenêtre d'opportunité. C'est ce que j'ai fait.

AG: Tu vas bientôt prendre ta retraite. Quel est pour toi le principal apport de l'étude TREE et en particulier pour la politique ?

TM: Bon, évidemment, vu qu'on ne savait pratiquement rien sur ces parcours à l'époque, l'apport de TREE est énorme parce qu'on peut très bien montrer la dynamique dans ces transitions après la scolarité obligatoire. Le système suisse avec la formation professionnelle et les autres types de formation comme la maturité

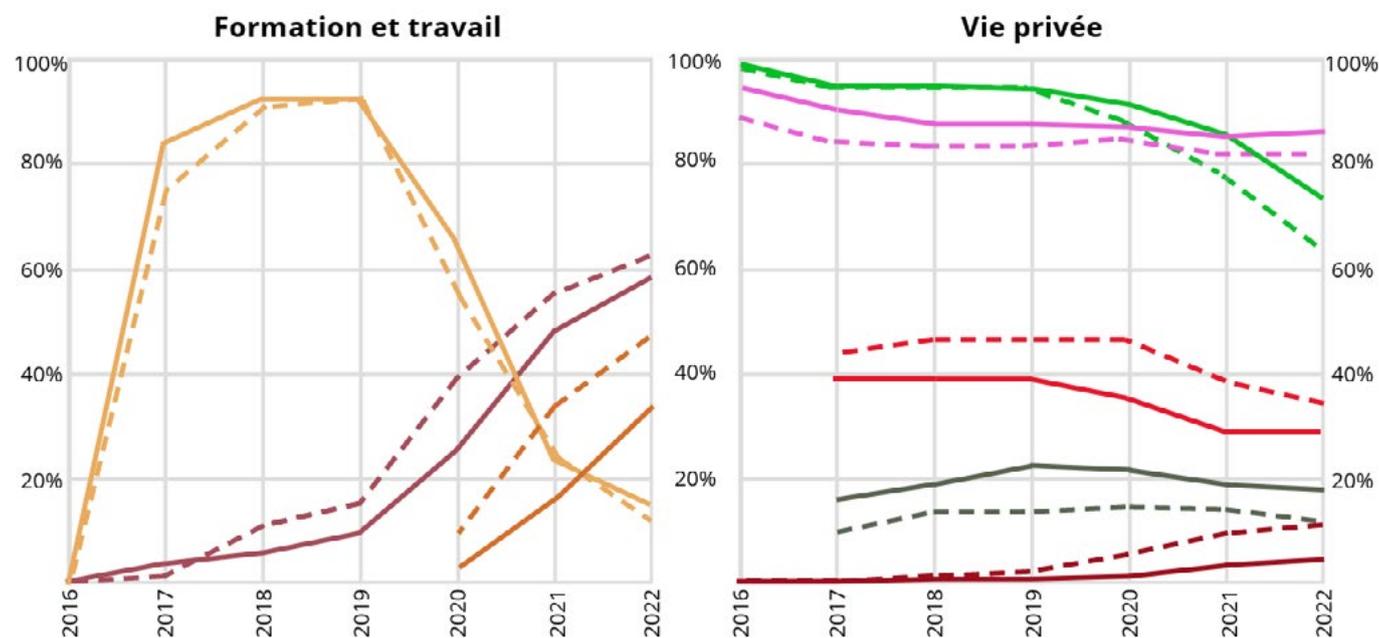
gymnasiale, les écoles de culture générale, les stages pratiques, les semestres de motivation, les 10^e année, et cetera, c'est très compliqué. Donc il y a un problème de navigation à travers ce système de formation et TREE était la première étude en Suisse qui a pu montrer comment les gens trouvent leurs chemins. La majorité réussit. Mais il y a aussi des difficultés qui se présentent, le temps que ça prend, des gens qui cherchent une année, deux années jusqu'à ce qu'ils aient trouvé leur chemin. [...] On pouvait très bien montrer en détail toutes ces dynamiques et je pense que c'est ça le plus grand apport de TREE.

Un autre apport important, c'est qu'on a pu confirmer et montrer encore davantage l'influence de l'origine sociale sur le succès dans la formation. Dans une société équitable, c'est intenable que cela joue un tel rôle. [...] Et on a augmenté aussi je pense la pression sur le système politique, sur les acteurs politiques afin d'y remédier. Car en principe, cela ne va pas. Ça doit changer. Et on y travaille encore.



Code QR pour voir la vidéo complète de l'interview

Six ans en un coup d'oeil : 2016-2022



Travail (y compris à temps partiel et petits jobs)	femmes	heureux/heureuse de vivre
Formation au niveau secondaire II (par ex : apprentissage, gymnase, école de culture générale)	hommes	Cohabitation avec les parents
Formation au niveau tertiaire (Uni, HES, HEP, formation professionnelle supérieure)		Bonheur de tomber amoureux/se
		Consommation de cannabis
		Cohabitation avec partenaire

Les pourcentages présentés sont calculés sur la base des données de ceux et celles qui ont participé au sondage TREE dans l'année en question.

Six ans en un coup d'œil

Entre 2016 et 2022, nous avons interrogé la plupart d'entre vous chaque année.¹ Les réponses passionnantes aux questions que nous vous avons posées pendant cette période sont présentées dans deux graphiques.

Formation et travail

Le graphique montre qu'au cours de la deuxième et de la troisième année après la fin de la scolarité obligatoire (2018 et 2019), plus de 90% d'entre vous étaient en apprentissage ou en formation en école (gymnase, école de culture générale). Ensuite, la courbe chute fortement jusqu'en 2022. En revanche, à partir de 2019/20, la proportion d'entre vous qui suivent une formation de niveau tertiaire ou qui exercent une activité professionnelle augmente fortement. En 2022, plus de la moitié d'entre vous exerce une activité professionnelle (parfois en parallèle à une formation). Comme le montre également le graphique, les femmes interrogées par TREE sont nettement plus nombreuses (2022 : env. 45%) à fréquenter

une université, une haute école spécialisée ou une haute école pédagogique que les hommes (2022 : env. 35%).

Vie privée

Dans votre vie privée aussi, les choses bougent au cours de la période observée. Ainsi, la part de ceux qui vivent encore chez leurs parents diminue de manière continue jusqu'en 2022 : chez les femmes interrogées par TREE, elle atteint environ deux tiers, chez les hommes environ trois quarts. A l'inverse, en 2022, plus de 10% des femmes interrogées vivaient déjà avec leur partenaire, contre moins de 5% des hommes.

80% d'entre vous déclarent avoir (majoritairement) du plaisir à vivre, les hommes un peu plus souvent que les femmes. Cela nous a quelque peu surpris dans la mesure où, à partir de 2020, le Covid a changé notre quotidien et a parfois fortement perturbé la qualité de vie de toutes et tous.

« J'aimerais devenir pilote, mais je n'ai pas encore d'expérience de vol. »

« J'aimerais bien recevoir vos statistiques, cela m'intéresse beaucoup ! J'adore les chiffres ! »

😊 La plupart d'entre vous semblent globalement assez satisfaits de leur vie. Sur l'ensemble de la période 2016–2022, plus de

♥ Les papillons dans le ventre sont-ils une question d'âge et de sexe ? C'est l'impression que l'on pourrait avoir en regardant vos réponses à la question de savoir si vous avez eu le bonheur d'être amoureux-se. Au fil des ans, entre 30 et 45% d'entre vous ont répondu par l'affirmative, les femmes plus souvent que les hommes. A partir 2019/20, cette proportion diminue de manière significative pour les deux sexes.

✿ Environ 15 à 20% d'entre vous se roulent un joint de temps en temps ou régulièrement. La consommation de cannabis est nettement plus fréquente chez les jeunes hommes que chez les femmes. Après un « pic » en 2019/20, elle diminue légèrement chez les deux sexes.

« Je trouve formidable de nous suivre depuis la fin de l'école obligatoire. Il y a un grand potentiel d'amélioration qui profitera aux générations futures. »

¹ Certain-e-s d'entre vous n'ont été suivi-e-s pour la première fois par TREE qu'en 2022.

L'étude TREE 2024

Après une « pause » en 2023, nous vous contacterons à nouveau ce printemps pour faire le point sur votre formation, votre travail et votre vie en général. Au cours des années à venir, nous ne « frapperons » plus à votre porte chaque année, mais tous les 2 à 3 ans.

L'étude 2024 se déroule globalement de la même manière que celle que vous avez connue auparavant. Dans une première partie de l'enquête, il s'agit principalement de voir tout ce que vous avez fait depuis la dernière enquête, comment vous vous en êtes sorti·e·s et où vous en êtes aujourd'hui. Pour cette partie, certains d'entre vous seront contactés par téléphone par nos enquêteurs·trices, comme par le passé. Cependant, au cours des dernières années, il a été demandé à plusieurs reprises s'il était possible de répondre vous-même aux questions de l'interview à l'aide d'un questionnaire en ligne. C'est pourquoi certains d'entre vous trouveront dans la lettre ci-jointe un lien vers notre questionnaire en ligne, que vous pourrez remplir vous-même sur votre smartphone, votre tablette ou votre ordinateur. Pour la deuxième partie, plus approfondie, de notre enquête, nous avons à nouveau préparé pour tous un questionnaire en ligne, comme lors des années précédentes.

Nous vous remercions d'ores et déjà pour votre participation !

Interview, questionnaire en ligne, Hotline

Nos enquêteurs et enquêtrices essaient de joindre une partie d'entre vous par téléphone. Les personnes concernées peuvent décider elles-mêmes du moment où elles souhaitent réaliser l'entretien téléphonique.

Les rendez-vous peuvent être pris aux heures suivantes :
Du lundi au vendredi :
9:00 à 11:45, 13:30 à 16:45,
17:30 à 20:45 ainsi que
le samedi de 9:30 à 12:45.

Durant ces heures, vous pouvez aussi simplement appeler spontanément la hotline au 079 668 69 08 et commencer immédiatement l'entretien.

Pour tous les autres, il vous suffit d'aller sur le lien annexé pour remplir le questionnaire en ligne. Si vous préférez un entretien téléphonique ou si vous avez des difficultés à accéder au questionnaire en ligne, veuillez contacter notre hotline !

Voici comment nous contacter :

Nous sommes toujours à votre disposition pour répondre à vos questions, demandes et suggestions. Vous avez les possibilités suivantes pour nous contacter :
Université de Berne,
Institut de sociologie,
Etude TREE
Fabrikstr. 8, CH-3012 Berne ;
Hotline: 079 668 69 08
E-Mail : tree2.soz@unibe.ch
Site web : www.tree.unibe.ch

Protection des données et participation volontaire

La protection des données est une priorité pour TREE et elle est pleinement garantie à tout moment. Vos données sont traitées de manière absolument confidentielle et utilisées exclusivement à des fins scientifiques. Lors de l'analyse des données, il ne sera jamais possible de savoir qui a donné quelles réponses et de tirer des conclusions sur votre personne à partir des résultats.

La participation à notre étude est bien entendu volontaire. Toutefois, plus vous serez nombreux à participer, plus nos résultats seront pertinents.

« Encore un grand merci pour ce sondage. Toujours un plaisir de vous répondre. :-) »

« Je vais probablement faire une petite <pause> en hiver pour travailler en Finlande comme guide de husky ou guide touristique »

TREE

Transitionen von der Erstausbildung ins Erwerbsleben
Transitions de l'Ecole à l'Emploi
Transitions from Education to Employment